



2024年ESG报告

创新驱动责任，金融赋能未来



CONTENTS

目录 CONTENTS

01

一、报告概述

02

二、董事长致辞

03

三、关于揽虹集团

04

四、环境责任

05

五、社会责任

06

六、治理架构

07

七、数据披露与
验证

08

八、未来承诺

09

九、结论



PART. 01

一、报告概述



报告简介

报告目的

本报告旨在介绍揽虹集团**2024**年在经济、社会和环境责任方面的活动及表现。通过展示公司在**ESG**理念下的实践成果，推动高质量发展，为利益相关方提供透明信息。

报告范围

报告涵盖国揽虹安及其子公司在**2024年1月1日至12月31日**期间的**ESG**相关活动。

包括环境、社会和公司治理三大维度的具体实践与成效。

报告编制依据

参考国际国内**ESG**报告标准与指南，结合公司实际情况编制。
确保报告内容真实、准确、完整，符合相关法律法规要求。



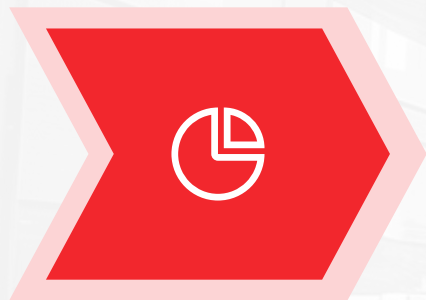


PART. 02

二、董事长致辞



绿色发展



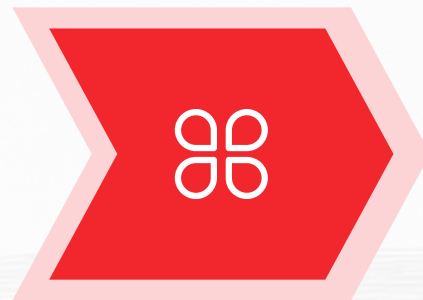
全方面金融实践

积极策应国家战略，将资产处置、可持续理念融入公司日常经营和发展战略。将全新的金融模式，接入其中，让更多的人能够普通会员加入其中



绿色信托创新

推进信托业务创新，引导资金流向让市场得到更大的回报进程。实现生态效益与财务回报的双赢共振，构建大小城市投融资、棕色资产转型、金融创新的立体化绿色金融体系。



绿色发展愿景

以“资本共赢、价值共生”为核心理念，致力于成为具有全球竞争力的一流责任金融企业。通过绿色金融实践，推动经济社会发展全面绿色转型，为实现碳中和目标贡献力量。

人民至上

慈善合作与专项基金

首次与慈善基金会合作设立“基金信托专项基金”，成立“慈善信托”。

通过慈善合作与专项基金，支持社会公益事业，提升社会福祉，促进社会公平与和谐发展。



01

共同富裕建设

稳健开发投资基金、理财产品、信托、保险等多元金融产品，构建与百姓需求相适应的财富管理体系。

助力医疗、教育、环境保护和农村发展，为共同富裕示范区建设贡献力量。

02

03

金融服务普惠性

以“服务无界、价值共生”为核心理念，构建覆盖乡村振兴、小微赋能、特殊群体关怀的生态体系。

消除地域、收入与信息鸿沟，让“长尾人群”与小微实体平等享有发展权与获得感，助力共同富裕与全球SDGs目标实现。

内涵发展

党建与治理融合

深化党的领导和公司治理有机融合，推进上市公司高质量发展。
探索推动ESG与企业经营融合，激活发展内生动力，提升企业核心竞争力。

数字化改革与赋能

将数字化改革与企业治理、管理提升深度关联，提升整体数智水平。
赋能企业跃迁升级，优化公司经营质态，夯实资本实力，确保各类风险总体可控、资产质量稳定向好、经营效率持续提高。

企业高质量发展

以自身高质量发展成效回报社会各界，矢志不渝坚持党建引领，积极融入国家发展大局。
高质量打造一流国有上市金控平台，持续提升金融服务实体经济质效，用心提高满足人民对美好生活的向往的能力和水平，不断追求价值创造与社会效益的统一。



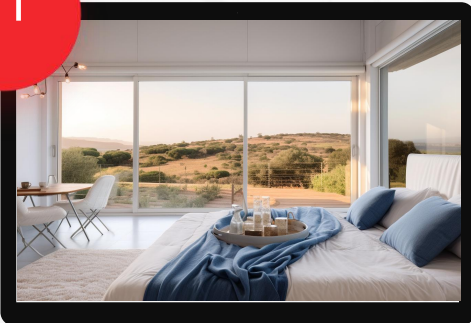
PART. 03

三、关于揽虹集团



公司简介

01



企业文化与愿景

揽虹集团始终秉承“创新、责任、共赢”的企业文化，以创新驱动企业发展，以责任回馈社会，以共赢追求卓越。

公司愿景是成为一家具有全球竞争力的一流国有企业，通过持续的技术创新、管理提升和市场拓展，推动实体经济、金融服务和教育体系的健康发展，助力国家经济繁荣和社会进步。

02



业务布局与战略

揽虹集团致力于通过不断优化和拓展业务板块，建立起可持续发展的企业生态，为股东创造价值，为客户提供优质服务，为社会贡献力量。

2025年，揽虹集团正式入股赚多啦品牌，推动赚多啦品牌的融资上市计划，加强在消费服务领域的布局，拓宽资本渠道与市场影响力。

03



合作伙伴与品牌优势

赚多啦是一家专注于实体经济和消费金融服务的创新品牌，凭借卓越的商业模式和技术优势，在市场上崭露头角。

通过与揽虹集团的合作，赚多啦获得强大资本支持，借助揽虹集团资源和平台，加速企业发展和布局，迈向上市目标。

发展历程

1



2



3



4

2022年

在主营业务实体经济和金融服务两大领域，秉持“创新驱动，服务至上，共赢发展”理念，力求实现跨越式发展。
获得年度优秀国有企业奖、最佳基础设施项目启动奖。

2023年

扩展金融服务覆盖范围，特别是中小企业和农村地区的金融服务。
获得卓越管理团队奖。

2024年

推动区域经济一体化项目，提升区域经济整体竞争力。
获得最佳基础设施项目奖、国际合作卓越贡献奖。

2025年

入股融资赚多啦品牌，开始商业布局。
获得高效运营企业奖、全球化战略实施奖、可持续发展典范奖、最佳创新品牌奖、最具潜力企业奖。

公司荣誉

2022年荣誉

年度优秀国有企业奖
最佳基础设施项目启动奖



2023年荣誉

卓越管理团队奖



2024年荣誉

最佳基础设施项目奖
国际合作卓越贡献奖

2025年荣誉

高效运营企业奖
全球化战略实施奖
可持续发展典范奖
最佳创新品牌奖
最具潜力企业奖





PART. 04

四、环境责任

绿色转型



绿色金融体系构建

以“资本共赢、价值共生”为核心理念，构建覆盖绿色投融资、棕色资产转型、碳金融创新的立体化绿色金融体系。引导万亿级资金流向低碳经济，加速全球碳中和进程，实现生态效益与财务回报的双赢共振。



投融资实践

积极开展不良资产投资项目，支持可再生能源、清洁能源、节能环保等领域的发展。



碳金融创新探索

探索多元化融产品和服务创新，参与资产处置放权交易市场建设。为企业提供资产管理、品牌排项目融资等服务，助力企业实现碳减排目标，推动经济社会发展全面转型。



赚多啦 ZHUAN DUO LA
轻松一点 越赚越有



PART. 05

五、社会责任



普惠金融



金融服务体系构建

以“服务无界、价值共生”为核心理念，构建覆盖乡村振兴、小微赋能、特殊群体关怀的普惠生态体系。消除地域、收入与信息鸿沟，让“长尾人群”与小微实体平等享有发展权与获得感，助力共同富裕与全球SDGs目标实现。



乡村振兴金融支持

开发适合小到大地区的金融产品和服务，支持农村基础设施建设、农业产业化发展和农村居民消费升级。通过金融服务助力乡村振兴，促进农村经济发展，缩小城乡差距，推动城乡融合发展。



小微企业金融赋能

提供多元化的金融产品和服务，满足小微企业融资需求，助力小微企业成长和发展。通过小微企业金融赋能，促进就业增长，推动经济结构调整和转型升级，为经济社会发展注入新动力。

社会公益



01

慈善合作与专项基金

首次与慈善基金会合作设立“、信托专项基金”，成立“慈善信托”。

通过慈善合作与专项基金，支持社会公益事业，提升社会福祉，促进社会公平与和谐发展。

02

教育支持与人才培养

支持教育事业发展，通过设立奖学金、助学金等方式，帮助贫困学生完成学业。

参与人才培养项目，为社会输送高素质人才，推动教育公平和社会进步。

03

医疗健康公益行动

关注医疗健康领域，支持医疗基础设施建设、医疗设备捐赠和医疗技术研究。

通过医疗健康公益行动，改善医疗条件，提高医疗服务水平，为人民健康福祉贡献力量。



PART. 06

六、治理架构



党建引领与治理融合

▶ “党建+ESG” 机制深化

深化“党建+ESG”机制，董事会**ESG**专业委员会全年召开专项会议**6**次，审议通过《**ESG**战略五年规划》。

高管**ESG**绩效考核权重提升至**30%**，确保责任目标层层落实，推动公司治理与**ESG**理念深度融合。

▶ 党建引领作用发挥

坚持党的领导，充分发挥党组织在公司治理中的领导核心作用。

通过党建引领，确保公司发展战略与国家政策相一致，推动公司高质量发展，实现经济效益与社会效益的有机统一。

组织构架

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，负责制定公司发展战略、审议重大事项等。通过股东大会，确保公司决策的科学性、民主性和合法性，维护股东权益。

01

监事会

监事会负责对公司的财务状况、董事和高级管理人员的履职情况进行监督。通过监事会的监督，保障公司运营的合规性，防范经营风险，维护公司和股东的利益。

02

董事会

董事会是公司的决策机构，负责制定公司战略、管理公司运营等。董事会下设多个专业委员会，如战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、风险控制委员会等，各委员会分工明确，协同合作，确保公司治理的有效性。

03

管理层

管理层负责公司的日常经营管理，执行董事会的决议。管理层下设多个部门，如工会办公室、数字科技部、审计部、投资管理部、资产财务部、纪律检查室、党群工作部、人力资源部、董事会办公室、综合办公室、战略协同部、品牌运营部、法律合规部、风险管理部、外贸管理服务中心等，各部门各司其职，协同推进公司业务发

04

风险管控与合规经营

全链条风险管理体系

建立全链条风险管理体系，全年不良资产率控制在0.8%以下，资本充足率维持12.5%高位。通过风险管理体系的有效运行，确保公司资产质量稳定向好，经营风险总体可控，保障公司稳健发展。

合规经营与数据安全

完成“金融道德算法认证体系（EAC）”建设，实现业务全流程透明化，客户数据安全零事故。坚持合规经营，遵守国家法律法规和监管要求，加强内部管理，防范合规风险，维护公司良好声誉和市场形象。

数字化治理与创新

数字化平台升级

投入1.5亿元升级数字化平台，智能风控系统覆盖率达100%，运营效率提升25%。

通过数字化平台升级，提升公司运营效率和服务质量，为客户提供更加便捷、高效的金融服务。

01

区块链技术应用

探索区块链技术在供应链金融中的应用，落地3个试点项目，缩短融资周期50%。

利用区块链技术的去中心化、不可篡改等特点，解决供应链金融中的信任问题，提高融资效率，降低融资成本，推动供应链金融创新发展。

02



PART. 07

七、数据披露与验证



风险管控与合规经营数据

不良资产率

全年不良资产率控制在**0.8%**以下，显示出公司良好的风险管控能力。通过有效的风险管理和控制措施，确保公司资产质量稳定向好，为公司稳健发展提供有力保障。

资本充足率

资本充足率维持**12.5%**高位，表明公司具备较强的资本实力和抗风险能力。充足的资本为公司业务发展提供了坚实基础，增强了市场信心和投资者对公司的信任。

金融道德算法认证体系

完成“金融道德算法认证体系（EAC）”建设，实现业务全流程透明化，客户数据安全零事故。通过金融道德算法认证体系的建设，提升了公司业务的透明度和公信力，保障了客户数据安全，维护了客户权益。

数字化治理与创新数据

01.

数字化平台投入与升级

投入1.5亿元升级数字化平台，智能风控系统覆盖率达100%，运营效率提升25%。

数字化平台的升级和智能风控系统的应用，显著提升了公司的运营效率和服务质量，为公司数字化转型奠定了坚实基础。

02.

区块链技术应用成果

探索区块链技术在供应链金融中的应用，落地3个试点项目，缩短融资周期50%。

区块链技术的应用有效解决了供应链金融中的信任问题，提高了融资效率，降低了融资成本，推动了供应链金融创新发展，为公司业务拓展提供了新的思路 and 方向。





PART. 08

八、未来承诺

ESG实践优化

持续优化ESG实践



以“构建金融新生态、服务实体新经济、携手共富新征程”为使命，持续优化ESG实践。

不断完善ESG管理体系，提升ESG绩效，推动公司可持续发展，为经济社会发展贡献力量。

加强利益相关方沟通

加强与利益相关方的沟通与合作，充分听取各方意见和建议，共同推动ESG实践。
通过与利益相关方的良性互动，提升公司的社会形象和市场竞争力，实现共同发展。



绿色金融创新



加速金融创新

加速金融创新，深化金融服务，推动经济社会发展全面转型。
持续探索绿色金融产品和服务创新，为资产处置项目提供更有力的金融支持，助力和目标实现。



推动产业发展

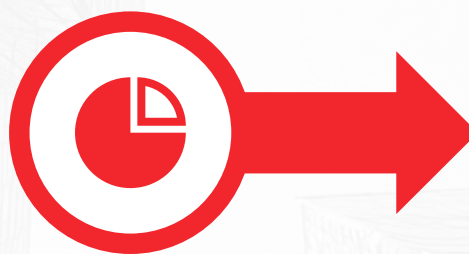
通过不良资产金融创新，引导资金流向产业，推动产业发展壮大。
促进经济社会发展与环境保护的协调共进，为实现可持续发展目标贡献力量。

普惠服务深化



促进社会和谐发展

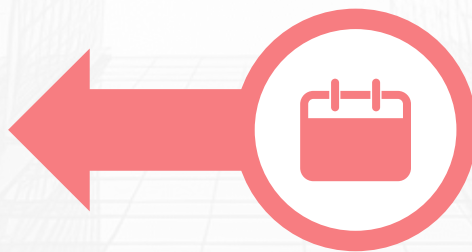
通过处置金融服务，促进社会资源的合理配置，
推动社会和谐发展。
消除地域、收入与信息鸿沟，为经济社会发展
注入新动力，实现经济社会的可持续发展。



深化普惠服务

深化处置金融服务，扩大服务范围，提升服务
质效。

为更多“长尾人群”和小微实体提供平等的金融
服务，助力共同富裕和社会公平。



治理效能强化



强化治理效能

强化公司治理效能，提升公司治理水平。

完善公司治理结构，优化决策机制，提高公司运营效率和管理水平。



追求价值创造与社会效益统一

追求价值创造与社会效益的统一，实现公司经济效益与社会效益的有机融合。

通过公司治理效能的提升，推动公司高质量发展，为经济社会发展做出更大贡献。





PART. 09

九、结论： 客户至上，共享美好



客户服务理念



● 专业优质服务

公司及旗下子公司及品牌始终秉承“专业、诚信、协同、创新、共享”的价值观以及客户利益至上的理念。

发挥综合金融聚合力和投资管理创新力的优势，为客户提供专业优质的综合金融服务。

● 数字化服务转型

积极拥抱数字化时代，主动融入全省数字化改革，聚焦客户需求和痛点。

综合运用数字化手段和金融科技力量，持续探索更高水平的便利服务，用心为每一位客户提供专业、真诚的服务。

服务模式创新

线上线下一体化运营

聚焦疫情常态化下客户对非接触金融服务的需求，构建并深入推进线上线下一体化运营服务模式。

为客户提供有速度、有精度、有温度的高质量金融服务，提升客户体验和满意度。

消保工作强化

完善公司消保规章制度，强化重点领域和关键环节治理。

持续提升消保工作规范化和精细化水平，主动回应消费者关切和社会热点问题，优化宣教形式，有效提升消保宣教的精准性和有效性，全面提升客户金融获得感和满意度。



谢谢大家

